

Bericht der

energie schwaben gmbh
schwaben netz gmbh
und
schwaben regenerativ gmbh

über die nach § 7a Absatz 5, Satz1 EnWG bis zum 31. Dezember 2022
getroffenen Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausübung des
Netzbetriebes

(Gleichbehandlungsprogramm)

Hinweis

Vorab wird darauf hingewiesen, dass zur besseren Lesbarkeit in diesem Bericht das generische Maskulinum verwendet wird. Eine Benachteiligung iSv § 1 AGG, gleich welcher Art, von weiblichen oder diversen Beschäftigten ist damit nicht intendiert.

Präambel

Mit diesem Bericht kommen die energie schwaben gmbh, die schwaben netz gmbh und die schwaben regenerativ gmbh ihrer Verpflichtung aus § 7a Abs. 5 Satz 1 EnWG nach. Im Rahmen der Betriebsführung erstreckt sich dieser Bericht auch auf die Gesellschaften Gasnetz Gersthofen GmbH & Co. KG, Gasnetz Dillingen Lauingen GmbH & Co. KG, EVB Netze GmbH & Co. KG, Gasnetz Donauwörth GmbH, schwaben netz regional gmbh, MaxEnergy GmbH, MAXENERGY Austria Handels GmbH, DonauEnergie GmbH, EVB Energieversorgung Bobingen GmbH & Co. KG, 5G-Synergiewerk GmbH, Template4TAP GmbH & Co. KG und Energiegesellschaft Mittlere Donau GmbH.

Der Bericht umfasst den Zeitraum vom 01. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2022. Beschrieben werden die Maßnahmen zur Sicherstellung der diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäftes, die seit dem 01. Januar 2022 umgesetzt worden sind.

Der Bericht wird vom Gleichbehandlungsbeauftragten Frank Surmacz, Bereichsleitung Personal & Recht (energie schwaben gmbh, Bayerstraße 43, 86199 Augsburg) vorgelegt und ist auf der Website der Unternehmen (www.energie-schwaben.de, www.schwaben-netz.de, www.schwaben-regenerativ.de, www.eao-gas.de, www.eko-gas.de, www.eko-netz.de) veröffentlicht.

Teil A:

Selbstbeschreibung der Unternehmen

Die in Teil A des Gleichbehandlungsprogramms dargestellte organisatorische Aufbauorganisation der Unternehmen bildet die Grundlage für die im Gleichbehandlungsprogramm festgelegten Maßnahmen zur Nichtdiskriminierung. Daher wird nachfolgend zunächst auf die im Berichtszeitraum eingetretenen Änderungen der Unternehmensorganisation eingegangen.

energie schwaben gmbh

Im Oktober 2022 wurde die Gesellschaft von erdgas schwaben gmbh zu energie schwaben gmbh umfirmiert. Es gab weder im Zuge der Umfirmierung noch darüber hinaus weitere relevante Änderungen.

Zum 31.12.2022 verfügt die energie schwaben gmbh über 169 aktive Mitarbeiter.

Übersicht Aufbauorganisation der energie schwaben gmbh zum 31.12.2022:



schwaben netz gmbh

Zum 31.12.2022 ist Herr Thomas Keil aus der Geschäftsführung ausgeschieden. Darüber hinaus gab es keine umfangreichen Veränderungen im Jahr 2022.

Zum 31.12.2022 verfügt die schwaben netz gmbh über 208 aktive Mitarbeiter und zzgl. 46 Zählerableser.

Übersicht Aufbauorganisation zum 31.12.2022:

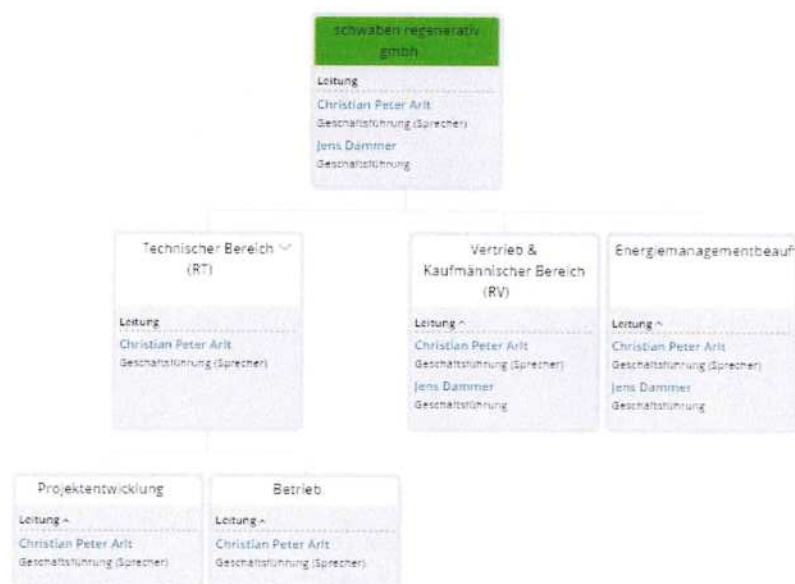


schwaben regenerativ gmbh

Im Jahr 2022 gab es in der schwaben regenerativ gmbh keine relevanten Veränderungen.

Zum 31.12.2022 beschäftigt die schwaben regenerativ gmbh 8 aktive Mitarbeiter.

Übersicht Aufbauorganisation der schwaben regenerativ zum 31.12.2022:



Gasnetz Dillingen Lauingen GmbH & Co. KG

Die Gasnetz Dillingen Lauingen GmbH & Co. KG ist Eigentümerin des Gasnetzes in den Städten Dillingen an der Donau und Lauingen und verpachtet dieses an die schwaben netz gmbh. Sie ist eine gemeinsame Tochter der energie schwaben gmbh und der Donau-Stadtwerke Dillingen-Lauingen, wobei die energie schwaben gmbh 49 % und die Donau-Stadtwerke Dillingen-Lauingen 51 % der Anteile hält. Die Geschäftsführung wird durch die Gasnetz Dillingen-Lauingen Verwaltungsgesellschaft mbH übernommen. Die Geschäftsführung wird vertreten durch Herrn Anselm Pfitzmaier, schwaben netz gmbh und Herrn Wolfgang Behringer, Donau-Stadtwerke Dillingen-Lauingen.

EVB Netze GmbH & Co. KG

Die EVB Netze GmbH & Co. KG wurde mit Wirkung zum 1. Januar 2018 gegründet. Sie entstand durch die Verschmelzung der EVB Gasnetz GmbH & Co. KG mit der EVB Stromnetz GmbH & Co. KG. Die EVB Netze GmbH & Co. KG ist Eigentümerin des Gas- und Stromnetzes Bobingen und verpachtet dieses an die schwaben netz gmbh, wobei das Stromnetz wiederum an die LEW Verteilnetz GmbH unterverpachtet wird. Sie ist eine gemeinsame Tochter der schwaben netz gmbh und der Stadt Bobingen, wobei die schwaben netz gmbh 49 % und die Stadt Bobingen 51 % der Anteile hält. Die Geschäftsführung wird durch die EVB Netze Verwaltung GmbH übernommen, deren Geschäftsführer Herr Uwe Sommer, schwaben netz gmbh und Herr Stefan Thiele, Stadt Bobingen sind.

Gasnetz Gersthofen GmbH & Co. KG

Die Gasnetz Gersthofen GmbH & Co. KG ist Eigentümerin des Gasnetzes Gersthofen und verpachtet dieses an die schwaben netz gmbh. Sie ist eine gemeinsame Tochter der energie schwaben gmbh und der Stadt Gersthofen, wobei die energie schwaben gmbh 49 % und die Stadt Gersthofen 51 % der Anteile hält. Die Geschäftsführung wird durch die Gasnetz Gersthofen Verwaltung GmbH übernommen, deren Geschäftsführer Herr Anselm Pfitzmaier, schwaben netz gmbh und Herr Bernhard Schinzel, Stadtwerke Gersthofen sind.

Gasnetz Donauwörth GmbH

Die Gasnetz Donauwörth GmbH wurde am 18. Dezember 2019 gegründet. Die Aufnahme der operativen Tätigkeit erfolgte zum 1. Januar 2020. Zweck des Unternehmens ist die Übernahme, das Haben und Halten, die Verpachtung, die Instandhaltung und der Ausbau des Gasversorgungsnetzes im Gebiet der Großen Kreisstadt Donauwörth. Das Gasversorgungsnetz wird nach dem Erwerb an die schwaben netz gmbh verpachtet. Die Anteile der Gasnetz Donauwörth GmbH verteilen sich zu 51 % an die Große Kreisstadt Donauwörth und zu 49 % an die energie schwaben gmbh. Die Geschäftsführung wird durch Herrn Uwe Sommer, schwaben netz gmbh und Frau Gertrud Hammer, Große Kreisstadt Donauwörth wahrgenommen.

schwaben netz regional gmbh

Die schwaben netz regional gmbh ist eine 100 %-ige Tochtergesellschaft der schwaben netz gmbh. Sie wurde rückwirkend zum 1. Januar 2020 gegründet und ist Pächterin des regionalen Gasverteilnetzes der schwaben netz gmbh. Die Geschäftsführung wird durch Herrn Anselm Pfitzmaier, schwaben netz gmbh und Herrn Slaven Kesedzic, schwaben netz gmbh wahrgenommen.

MaxEnergy GmbH

Die MaxEnergy GmbH ist eine 100 %-ige Tochter der energie schwaben gmbh und wurde am 8. Mai 2008 gegründet. Gegenstand des Unternehmens ist der Handel mit Energie samt Energiedienstnebenleistungen sowie die Belieferung von Endkunden mit Erdgas und Strom. Die Geschäftsführung wird durch Herrn Bernd Neider wahrgenommen.

MAXENERGY Austria Handels GmbH

Die MAXENERGY Austria Handels GmbH ist eine 100 %-ige Tochter der energie schwaben gmbh und wurde am 28. Februar 2014 gegründet. Gegenstand des Unternehmens ist der Handel mit Energie samt Energiedienstnebenleistungen in Deutschland und Österreich und die Belieferung

von Erdgas und Strom. Die Geschäftsführung wird durch Herrn Bernd Neider und André Schöffner, Prokurist, wahrgenommen.

DonauEnergie GmbH

Die DonauEnergie GmbH wurde am 27. September 2021 gegründet. Gegenstand des Unternehmens sind die Produktion, Bereitstellung, Beschaffung sowie die Abgabe von Energie im Stadtgebiet von Donauwörth. Das Gasversorgungsnetz wird nach dem Erwerb an die schwaben netz gmbh verpachtet. Die Anteile der DonauEnergie GmbH verteilen sich zu 51 % an die energie schwaben gmbh und zu 49 % an die Große Kreisstadt Donauwörth. Die Geschäftsführung wird durch Herrn Jens Dammer, energie schwaben gmbh und Frau Gertrud Hammer, Große Kreisstadt Donauwörth wahrgenommen.

EVB Energieversorgung Bobingen GmbH & Co. KG

Die EVB Energieversorgung Bobingen GmbH & Co. KG ist eine 100 %-ige Tochter der energie schwaben gmbh und wurde am 21. Dezember 2012 gegründet. Gegenstand des Unternehmens ist im Rahmen der kommunalen Daseinsvorsorge die Versorgung der Bevölkerung der Stadt Bobingen mit Strom und Gas. Das Gasversorgungsnetz wird nach dem Erwerb an die schwaben netz gmbh verpachtet. Die Geschäftsführung wird durch die EVB Energieversorgung Bobingen Verwaltung GmbH übernommen, vertreten von Herrn Christian Arlt, schwaben regenerativ gmbh.

5G-Synergiewerk GmbH

Gegenstand des Unternehmens ist die Bündelung, Schaffung, Unterhaltung und Vermarktung von 5G-Antennenstandorten, deren Erschließung mit Strom und Breitband sowie artverwandten Dienstleistungen insbesondere im Bereich der Kommunikationstechnologie. Die Gesellschaft wurde am 28. Mai 2021 ins Handelsregister eingetragen. Die Geschäftsführung wird durch Herrn Ralf Gerbershagen wahrgenommen.

Template4TAP GmbH & Co. KG

Gegenstand des Unternehmens ist das Halten und Verwalten einer Beteiligung als Kommanditist an der TAP Steuerungsgesellschaft mbH & Co. KG mit dem Sitz in München. Die Gesellschaft wurde am 14. April 2022 ins Handelsregister eingetragen. Die Geschäftsführung wird durch Herrn Alexander Bissinger und Herrn Benjamin Gehrig wahrgenommen.

Energiegesellschaft Mittlere Donau GmbH

Die Energiegesellschaft Mittlere Donau GmbH wurde am 16. Mai 2022 gegründet. Gegenstand des Unternehmens sind die Produktion und die Bereitstellung/Beschaffung sowie die Abgabe von Energie. Die Anteile der Energiegesellschaft Mittlere Donau GmbH verteilen sich zu 51 % an die energie schwaben gmbh und zu 49 % an die iKommZ Mittlere Donau gKU. Die Geschäftsführung wird durch Herrn Helmut Kaumeier wahrgenommen.

Teil B:

Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausgestaltung des Netzgeschäfts

Das Gleichbehandlungsprogramm der energie schwaben gmbh, schwaben netz gmbh und schwaben regenerativ gmbh enthält die Maßnahmen der Unternehmen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäfts. Im Rahmen dieses Berichts stellen die Unternehmen dar, wie diese Maßnahmen während des Berichtszeitraumes im Unternehmen vermittelt und gegebenenfalls im Einzelnen weiter ausgestaltet worden sind.

1. Schulungsmaßnahmen für die Mitarbeiter

Kurz-Unterweisung für neue Mitarbeiter bei Arbeitsantritt

Vor Aufnahme der Tätigkeit erhalten alle neuen Mitarbeiter vom Gleichbehandlungsbeauftragten eine Kurz-Unterweisung. Der Fokus bei dieser Kurz-Unterweisung liegt zum einen auf den grundsätzlichen Problematiken des Unbundling und zum anderen auf den, möglicherweise am jeweiligen Arbeitsplatz verankerten Fragestellungen. So wird z. B. ein neuer Mitarbeiter in der Abteilung Kundenservice auf Sachverhalte bzgl. möglicher Kundenwünsche oder -fragen vorbereitet („Ich möchte einen Netzanschluss“; „Warum kommt zum Ablesen des Zählerstands kein energie schwaben-Mitarbeiter?“). Ein neuer Mitarbeiter in der Finanzbuchhaltung oder Bereich Personal & Recht wird dagegen speziell auf die Problematik der Informationsweitergabe von diskriminierungsrelevanten Daten aufmerksam gemacht.

Regelmäßige verpflichtende Schulung für alle Mitarbeiter

Bereits Ende 2015 wurde damit begonnen, alle Mitarbeiter im Rahmen eines regelmäßig verpflichtenden E-Learnings zum Thema Gleichbehandlung zu schulen bzw. das Wissen aufzufrischen. Diese Maßnahme wurde abgeschlossen, so dass zu diesem Zeitpunkt alle Mitarbeiter die vorgeschriebene Schulung erfolgreich absolviert hatten. Dies konnte anhand eines Teilnahme-Zertifikats überprüft werden.



Seit Frühjahr 2019 haben alle Mitarbeiter Zugang zu einer Online-Schulungsplattform, dem energie schwaben campus. Hier wird eine jährliche Pflichtschulung zum Thema Unbundling von allen Mitarbeitern gefordert, welche nur mit Bestehen eines Selbst-Checks erfolgreich abgeschlossen wird. Dadurch gewährleisten wir, dass alle Mitarbeiter regelmäßig über Grundsätze und Neuerung zum Unbundling geschult werden. Dies kann anhand eines Zertifikats (sh. S.15) nachverfolgt werden. Auch für neue Mitarbeiter ist die Durchführung dieser Schulung beim Eintritt verpflichtend. Des Weiteren steht allen Mitarbeitern das E-Learning zum Thema Unbundling jederzeit zur Verfügung und kann auch mehrmals absolviert werden.

Die Inhalte des E-Learnings werden regelmäßig überprüft und erneuert und vermitteln ausführliche Informationen zu den aktuellen Unbundling-Bestimmungen, die anhand praktischer Beispiele verdeutlicht werden.

Folien aus dem E-Learning für unsere Mitarbeiter zum Thema Unbundling:

1. Grundlagen 2. Arten von Unbundling 3. Pflichten 4. Selbst-Check

Die Begriffe „Unbundling“ und „Compliance“
Finden Sie die zusammengehörigen Paare. Ziehen Sie dazu jeden Streifen in das jeweils korrekte Feld und klicken Sie auf „OK“.

Unbundling	Enthaltung sämtlicher Rechte und Pflichten durch ein Unternehmen
Compliance	Erfüllung von Unternehmenskriterien
Unbundling	Ermöglichung der Entfaltungsmöglichkeiten des Energieversorgungssektors

© E-Training Energieversorgungssektor 7

1. Grundlagen 2. Arten von Unbundling 3. Pflichten 4. Selbst-Check

Unbundling Compliance

Vertikal integrierte Energieversorgungsunternehmen

Netzbetreiber

Mindestens ein Wettbewerbsbereich

Netz = natürliches Monopol

Diskriminierungsfreier Zugang für alle Marktteilnehmer

Erzeugung
Handel
Vertrieb

Die Entfaltungsmöglichkeiten des E-VS 4

1. Grundlagen 2. Arten von Unbundling 3. Pflichten 4. Selbst-Check

Aus welchen Unternehmensbereichen besteht ein vertikal integriertes Energieversorgungsunternehmen?

Mindestens ein Hersteller- und mindestens ein Wettbewerbsbereich

Nur Netzbetreiber

Nur Wettbewerbsbereiche

© E-Training Energieversorgungssektor 7

1. Grundlagen 2. Arten von Unbundling 3. Pflichten 4. Selbst-Check

Die Energieversorgungssektoren

Erzeugung

Handel

Vertrieb

© E-Training Energieversorgungssektor 7

1. Grundlagen 2. Arten von Unbundling 3. Pflichten 4. Selbst-Check

Die Energieversorgungssektoren

Erzeugung und Handel

Übertragungsnetze

Verteilernetze

Vertrieb

© E-Training Energieversorgungssektor 7

1. Grundlagen 2. Arten von Unbundling 3. Pflichten 4. Selbst-Check

Die Energieversorgungssektoren

Erzeugung und Handel

Übertragungsnetze

Verteilernetze

Vertrieb

© E-Training Energieversorgungssektor 7

1. Grundlagen 2. Arten von Unbundling 3. Pflichten 4. Selbst-Check

Das Gebot der Nicht-Diskriminierung im Rahmen von Unbundling bedeutet, dass...

☐ ...der Netzbetreiber einzelne Verträge seinen Wahl bevorzugen darf.

☐ ...niemand aufgrund der Herkunft, seiner Weltanschauung oder des Alters benachteiligt werden darf.

☐ ...der Netzbetreiber keine Marktteilnehmer benachteiligen oder bevorzugen darf.

OK

© E-Training Energieversorgungssektor 7

1. Grundlagen 2. Arten von Unbundling 3. Pflichten 4. Selbst-Check

Unbundling und Sie

Erzeugung

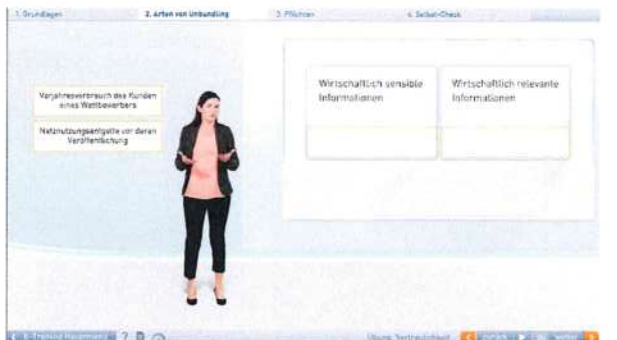
Handel

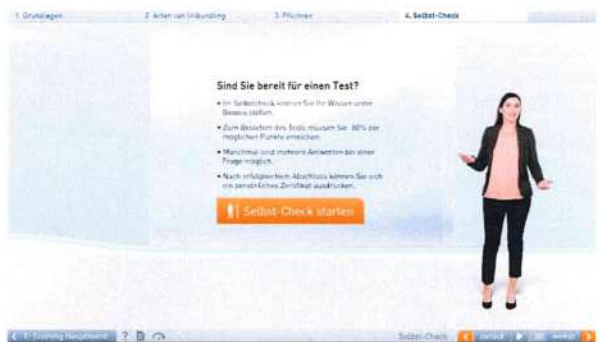
Vertrieb

Wettbewerbsbereich

Netzbereich

© E-Training Energieversorgungssektor 7





2. Überprüfung wesentlicher diskriminierungsrelevanter Sachverhalte

Datensicherheit IT / ISMS

Im Juli 2015 trat das sogenannte IT-Sicherheitsgesetz in Kraft, das Mindestanforderungen an kritische Infrastrukturen – darunter auch Energieversorger – festlegt. Auch im Berichtsjahr 2022 war das Gesetz zur Erhöhung der Sicherheit informationstechnischer Systeme (ITSIG) ein wichtiges Thema.

Folgende Schutzziele aus dem Bereich der Informationssicherheit sollen dabei erreicht werden:

- Sicherstellung der Verfügbarkeit der zu schützenden Systeme und Daten
- Sicherstellung der Integrität der verarbeiteten Informationen und Systeme
- Gewährleistung der Vertraulichkeit der mit den betrachteten Systemen verarbeiteten Informationen

Herr Istvan Thür (schwaben netz) ist weiterhin der offizielle Ansprechpartner für die Bundesnetzagentur. Die Rolle des IT-Sicherheitsbeauftragten wird durch das Gremium Steuerkreis Informationssicherheit wahrgenommen. Die Koordination des Gremiums liegt bei Katrin Tratzmüller (energie schwaben).

Auch im Berichtsjahr 2022 wurde ein Überwachungsaudit durchgeführt. Darüber hinaus erfolgten weitere interne Audits im Laufe des Jahres, bei denen stichprobenweise auch Betriebsstellen überprüft wurden. Interne Audits sowie Überprüfungen von Dienstleistern werden jährlich gemäß des Audit-Plans vorgenommen.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte wurde von Anfang an in den Prozess eingebunden, um evtl. diskriminierungsrelevante Inhalte sofort zu identifizieren und ggf. aufzugreifen. Auch im dauerhaft bestehenden „Steuerkreis Informationssicherheit“ hat der Gleichbehandlungsbeauftragte einen festen Platz.



Abbildung: Zertifizierung nach ISMS gemäß ISO-Norm 27001 bzw. 27019

Im Jahr 2020 hat ein turnusmäßiges Re-Zertifizierungs-Audits stattgefunden, in welchem die Prozesse auf Einhaltung der Informationssicherheitsziele erneut betrachtet und überprüft wurden. Auch hier wurden externe Auditoren beauftragt, die die schwaben netz gmbh und die energie schwaben gmbh bei der Zertifizierung überprüft haben. Die Gültigkeit dieses Zertifikats beläuft sich auf drei Jahre. Am 28. Mai 2021 ist das IT-Sicherheitsgesetz 2.0 in Kraft getreten. Dort wurden einige Anforderungen an KRITIS-Betreiber konkretisiert und weiter ausgebaut. Unter anderem sind diese verpflichtet bis zum 01.05.2023 erweiterte Sicherheitsmaßnahmen umzusetzen.

Prozess bei Konzessionen

Die schwaben netz gmbh verfügt über 211 Gaskonzessionen (Stand 31.12.2022). Der Prozess wird ausschließlich von der schwaben netz gmbh gesteuert und umgesetzt. Die Muttergesellschaft energie schwaben gmbh ist weder bei der Steuerung noch bei der Umsetzung einer Konzession beteiligt und kann auch keinen Einfluss darauf nehmen. Die schwaben netz gmbh entscheidet selbst, anhand von Wirtschaftlichkeitsvorgaben entsprechend der Regulierungsbestimmungen, ob sie sich an einem Konzessionsverfahren beteiligt.

Marktraumumstellung (Gas)

Die schwaben netz gmbh ist von der Umstellung von L-Gas auf H-Gas nicht direkt betroffen.

Prozessüberprüfung

Internes Kontrollsystem (IKS)

Das betriebsinterne Kontrollsystem (IKS) dient als interne Kontrolle aller Prozesse in sämtlichen Bereichen und Abteilungen. Hierdurch wird gewährleistet, dass alle notwendigen Schritte und Arbeitsabläufe gemäß den internen und gesetzlichen Vorgaben eingehalten und ordnungsgemäß durchgeführt werden.

Seit dem Jahr 2021 wird das interne Kontrollsystem in der Software R2C_GRC geführt. Die richtige und vollständige Einhaltung der festgelegten Abläufe wird regelmäßig überprüft und dokumentiert. Auch im Jahr 2022 wurden die erarbeiteten Prozesse kontinuierlich hinterfragt und bei Bedarf angepasst. Der Gleichbehandlungsbeauftragte war bei allen Anpassungen in den verschiedenen Bereichen und Abteilungen involviert und konnte somit gewährleisten, dass alle Gleichbehandlungs-vorschriften vollständig eingehalten werden.

Diskriminierungsanfällige Netzbetreiberaufgaben

Der Gleichbehandlungsbeauftragte hat sich stichprobenartig von der Einhaltung der Entflechtungsbestimmungen sowie der Abläufe der bestehenden und Prozesse überzeugt und ist auch bei der Anpassung bestehender Prozesse eingebunden. Verstöße gegen die Unabhängigkeit des Netzbetreibers gem. der „Konkretisierung der gemeinsamen Auslegungsgrundsätze der Regulierungsbehörden des Bundes und der Länder zu den Entflechtungsbestimmungen in §§ 6-10 EnWG“ wurden dabei nicht festgestellt.

3. Ausgestaltung des Gleichbehandlungsmanagements

Bekanntmachung gegenüber den Mitarbeitern der schwaben netz gmbh, der energie schwaben gmbh und der schwaben regenerativ gmbh

Bei in Kraft treten des Gleichbehandlungsprogramms wurde dieses den Mitarbeitern bekannt gemacht und kann seitdem jederzeit im firmeneigenen Intranet nachgelesen werden. Bisher gab es keine Notwendigkeit, das ursprüngliche Programm zu verändern. Die Informationen zum Gleichbehandlungsprogramm sowie der jährliche Gleichbehandlungsbericht können im Intranet unter *Regulierungsmanagement/Gleichbehandlungsprogramm* abgerufen werden.

Die Präsenz-Schulungen für neu eingestellte Mitarbeiter werden auch in Zukunft eine wichtige Rolle spielen. Der Gleichbehandlungsbeauftragte führt mit jedem neuen Mitarbeiter Kurz-Unterweisung zum Thema Gleichbehandlung durch, um die Zeit zur nächsten Präsenz-Schulung zu überbrücken. Dabei wird die Kurz-Unterweisung individuell auf den entsprechenden Arbeitsplatz zugeschnitten (vgl. Punkt 1). Seit Frühjahr 2019 ist unsere Online-Schulungsplattform, der energie schwaben campus für alle Mitarbeiter jederzeit frei zugänglich. Somit ermöglichen wir, dass die Schulung auch wiederholt durchgeführt werden kann.

Jeder betroffene Arbeitnehmer hat darüber hinaus eine entsprechende Verpflichtungserklärung unterzeichnet. Darin ist detailliert beschrieben, welche Informationen vertraulich behandelt werden müssen und in welchen Fällen ein Verbot der Informationsweitergabe besteht. Diese Erklärung ist Bestandteil der arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitnehmers.

Mitarbeiter, in deren Aufgabengebiet sich eine diskriminierungsrelevante Veränderung ergeben hat (z. B. durch neue Geschäftsprozesse), werden themenbezogen durch die entsprechende Führungskraft oder durch den Gleichbehandlungsbeauftragten unterwiesen.

Öffentliche Bekanntmachung des Gleichbehandlungsberichts

Der Gleichbehandlungsbericht kann unter folgenden Links abgerufen werden:

Gleichbehandlungsbericht der energie schwaben gmbh:

<https://www.energie-schwaben.de/ueber-uns>

Gleichbehandlungsbericht der schwaben netz gmbh:

<http://www.schwaben-netz.de/gleichbehandlungsbericht.html>

Gleichbehandlungsbericht der schwaben regenerativ gmbh:

<https://www.schwaben-regenerativ.de/service/infos-und-downloads>

Zuständige Person oder Stelle (Gleichbehandlungsbeauftragter)

Seit Oktober 2019 ist Herr Frank Surmacz der Gleichbehandlungsbeauftragte der energie schwaben-Unternehmensgruppe. Dies ist auf unseren Internetseiten dem jeweils aktuellen Gleichbehandlungsbericht zu entnehmen. Die Mitarbeiter wurden über die Zuständigkeit von Herrn Surmacz gesondert informiert und können Informationen zur Gleichbehandlung im firmeneigenen Intranet jederzeit nachlesen.

Herr Frank Surmacz

Bereichsleitung Personal & Recht

Tel.: 0821 9002 314

Fax: 0821 9002 315

E-Mail: Frank.Surmacz@energie-schwaben.de

Kommunikation zwischen dem Gleichbehandlungsbeauftragten und den mit diskriminierungsrelevanten Aufgaben befassten Mitarbeitern

Alle Mitarbeiter können ihre Anfragen persönlich, telefonisch oder per E-Mail an den Gleichbehandlungsbeauftragten richten. Die Beantwortung geschieht auf demselben Weg. Bei Fragen mit allgemeiner Relevanz erfolgt eine Veröffentlichung im firmeneigenen Intranet.

Außerhalb der E-Learnings wurden im letzten Jahr nur wenige Fragestellungen an den Gleichbehandlungsbeauftragten übermittelt. Daraus schließen wir, dass das Thema inzwischen eine gewisse Selbstverständlichkeit erreicht hat und fest in den Köpfen der Mitarbeiter verankert ist. Die eingehenden Fragen konnten im letzten Jahr alle durch den Gleichbehandlungsbeauftragten beantwortet und geklärt werden.

Kommunikation zwischen dem Gleichbehandlungsbeauftragten und der Geschäftsführung

Die Geschäftsführungen der energie schwaben gmbh, der schwaben netz gmbh und der schwaben regenerativ gmbh werden regelmäßig vom Gleichbehandlungsbeauftragten über aktuelle Themen im Bereich Gleichbehandlung informiert.

Die Geschäftsführungen haben die Anliegen und Anregungen der Gleichbehandlungsbeauftragten im zurückliegenden Berichtsjahr jederzeit unterstützt. Der Gleichbehandlungsbericht wird der Geschäftsführung vorgelegt und anschließend wie bereits erwähnt gemäß § 7a Abs. 5 Satz 1 EnWG auf den entsprechenden Internetseiten veröffentlicht.

4. Überwachungskonzept

Stichprobenartige Kontrollen hinsichtlich der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms

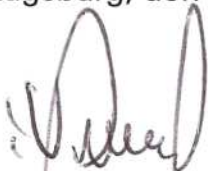
Der Gleichbehandlungsbeauftragte hat bei Verdacht eines Verstoßes, aber auch für stichprobenartige Kontrollen ungehinderten Zugang zu allen relevanten Unternehmensbereichen. Er ist befugt, Mitarbeiter aus diesen Bereichen zu befragen sowie in Akten, Unterlagen und Dateien Einsicht zu nehmen.

Auch im Berichtsjahr 2022 erfolgte die Überwachung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms durch stichprobenartige Überprüfung der Kommunikationsdokumentation. Es wurde festgestellt, dass es keine bewussten Verstöße gegen das Gleichbehandlungsprogramm gab. Abweichungen von den geltenden Prozessen und Regelungen wurden direkt mit dem jeweiligen Mitarbeiter besprochen und somit ein diskriminierungsfreier Ablauf sichergestellt.

Unternehmensinternes Beschwerdemanagement

Die Mitarbeiter können Verstöße gegen das Gleichbehandlungsprogramm persönlich, schriftlich, telefonisch oder per E-Mail an die Gleichbehandlungsbeauftragte mitteilen. Grundsätzlich sind die Mitarbeiter verpflichtet, der Gleichbehandlungsbeauftragten Verstöße und Beschwerden gegen das Gleichbehandlungsprogramm zu melden.

Augsburg, den 31.03.2023



i. V. Frank Surmacz, Bereichsleitung Personal & Recht
(Gleichbehandlungsbeauftragter)